

Tönning, 31.10.14

An den Vorstand des DVNLP, an das Kuratorium des DVNLP,
Sehr geehrte Damen und Herren, sehr geehrte Frau **BF**,

ich habe den Anruf der Schlichtungskommission von Frau **BF** erhalten .

Ich möchte hiermit den Ausschluss von Frau **BF** anfechten, (§11. Punkt 4) und somit Frau **BF** zur Mitgliederversammlung zulassen.

Begründung: Es sollte in einem Verband, in dem es unter anderem um Kommunikation und Konfliktlösung geht, nichts unversucht bleiben.

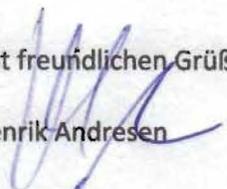
Ich möchte die Lösungsentwicklung in die Hand der Mitgliederversammlung (der heutige Tag wäre ein guter Zeitpunkt) geben - unter dem Gesichtspunkten, dass es zeitlich schwer möglich ist einen direkten Schiedsspruch zu formulieren (da das Ausmaß des Konfliktes und die Verstrickung sehr hoch ist) und des Weiteren ist es ein Thema, das ist zwischen sehr viele Mitglieder beschäftigt.

Dazu drei Ansätze:

- die MV soll darüber entscheiden ob Frau **BF** aus dem Verband ausgeschlossen wird oder Mitglied bleibt
- die MV kann auch darüber alternativ entscheiden ob ein neuer n.n. Mediator eingesetzt wird
- neue Regeln entwickeln im Umgang mit Konflikten

Weiter möchte an dieser Stelle noch mal darauf hinweisen, die Grundsätze des NLP zu verinnerlichen und anzuwenden; im Sinne von Konfliktlösungen zu denken und zu handeln; z.B. direkte und persönlichkeitsverletzende Angriffe zu unterlassen.

Mit freundlichen Grüßen


Henrik Andresen

Tönning, 31.10.14

An den Vorstand des DVNLP, an das Kuratorium des DVNLP,
Sehr geehrte Damen und Herren, sehr geehrter Herr Stahl

ich habe den Anruf der Schlichtungskommission von Herrn Thies Stahl erhalten .

Ich möchte hiermit den Ausschluss von Herrn Stahl anfechten, (§11. Punkt 4) und somit Herrn Stahl zur Mitgliederversammlung zulassen.

Begründung: Es sollte in einem Verband, in dem es unter anderem um Kommunikation und Konfliktlösung geht, nichts unversucht lassen.

Ich möchte die Lösungsentwicklung in die Hand der Mitgliederversammlung (der heutige Tag wäre ein guter Zeitpunkt) geben - unter dem Gesichtspunkten, dass es zeitlich schwer möglich ist einen direkten Schiedsspruch zu formulieren (da das Ausmaß des Konfliktes und die Verstrickung sehr hoch ist) und des Weiteren ist es ein Thema, das ist zwischen sehr viele Mitglieder beschäftigt.

Dazu drei Ansätze:

- die MV soll darüber entscheiden ob Herr Stahl aus dem Verband ausgeschlossen wird oder Mitglied bleibt
- die MV kann auch darüber alternativ entscheiden ob ein neuer n.n. Mediator eingesetzt wird
- neue Regeln entwickeln im Umgang mit Konflikten

Weiter möchte an dieser Stelle noch mal darauf hinweisen, die Grundsätze des NLP zu verinnerlichen und anzuwenden; im Sinne von Konfliktlösungen zu denken und zu handeln; z.B. direkte und persönlichkeitsverletzende Angriffe zu unterlassen.

Mit freundlichen Grüßen

Henrik Andresen

